

Indicador		Capítulo/Sección/Motivo de omisión	Página
306-4	Residuos no destinados a eliminación	• Indicadores ambientales 306-4 c), d) y e) BBVA Perú no presenta información sobre residuos peligrosos no destinados a la eliminación desglosados según las operaciones de valorización, el desglose de los pesos totales de residuos destinados a la eliminación fuera de las instalaciones, así como información contextual necesaria para entender los datos y la manera en que se recopilaban.	70
306-5	Residuos destinados a eliminación	• Indicadores ambientales 306-5 b), c), d) y e) No se encuentra disponible la información respecto al peso total de residuos peligrosos y no peligrosos destinados a la eliminación desglosados por operaciones de eliminación, así como del desglose de estos residuos fuera de las instalaciones de BBVA Perú ni información contextual necesaria para entender los datos y la manera cómo se recopilaban.	70
GRI 308: Evaluación ambiental de proveedores 2016			
308-1	Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con criterios ambientales	• Gestión de proveedores	97 a 99
Financiamiento responsable y sostenible			
GRI 3: Temas materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales	• Banca sostenible	62 a 63
Compromiso con los empleados			
GRI 3: Temas materiales 2021			
3-3	Gestión de temas materiales	• Talento humano	77
GRI 401: Empleo 2016			
401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	• Talento humano 401-1 b) La información de la tasa de rotación desglosada por edad y región no se encuentra disponible para divulgación.	79
401-2	Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	• Talento humano 401-2 a) y b) BBVA Perú funciona como una única operación a nivel Perú, por lo tanto, todas sus operaciones son significativas.	91 a 94
401-3	Permiso parental	• Talento humano	91 a 94
GRI 402: Relaciones trabajador-empresa			
402-1	Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	No existe un período mínimo de preaviso porque los cambios organizativos se analizan caso por caso, de forma que se puedan evitar o mitigar los impactos negativos que pudieran tener para los empleados, realizándose siempre conforme a lo especificado en la normativa local. 402-1 b) Los acuerdos colectivos no incluyen plazos de aviso mínimos y sus disposiciones para consulta y negociación.	—
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018			
403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	• Seguridad y salud en el trabajo (SST)	96